

Introduction sur l'équité en santé au CUSM

Avant de commencer, je vous souhaite la bienvenue au CUSM!

Nous sommes ravis de vous accueillir à ce symposium de deux jours intitulé **Intégrer l'équité aux politiques, aux pratiques et à la participation en santé**, organisé pour souligner trente ans de Services de consultation socioculturelle et d'interprétariat (SCSI) à l'Hôpital de Montréal pour enfants et pour examiner les apports collectifs sur l'équité en santé et l'accès aux soins.

Ce symposium est une collaboration entre ACCÈSSS et les Services de consultation socioculturelle et d'interprétariat (SCSI) à l'Hôpital de Montréal pour enfants du CUSM.

ACCÈSSS, l'Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux, qui a été créée en 1984, réunit plus de 100 organismes communautaires voués à la promotion de l'accessibilité et de l'adaptation des services de santé et des services sociaux pour les

membres des communautés ethnoculturelles établis aux Québec.

Les SCSI offrent de la formation sur la diversité culturelle et des services d'interprétariat en plus de 40 langues à l'Hôpital de Montréal pour enfants depuis trente ans et font partie d'ACCÈSSS et du groupe de travail sur la migration, l'équité et la diversité (MED) d'HPH International depuis quelques années.

D'après l'Organisation mondiale de la Santé (OMS), l'équité désigne l'absence de différences évitables ou remédiables entre différents groupes de personnes, qu'ils soient définis selon des critères sociaux, économiques, démographiques ou géographiques. L'équité en santé signifie donc que tous les membres de la communauté ont une chance égale de vivre une vie longue et saine. À titre d'établissement de premier plan dans la communauté, le CUSM s'investit pleinement pour y parvenir.

En 2014, par l'entremise du groupe de travail MED, nous, au CUSM, conjointement avec des collègues d'autres hôpitaux, avons contribué à évaluer si notre réseau de santé intégrait l'équité dans ses politiques et sa pratique.

Nous nous en sommes mieux tirés dans certains secteurs que dans d'autres, et il reste beaucoup à faire pour garantir la visibilité d'une structure équitable.

Ces présentations se déroulent sur des territoires autochtones, car nous sommes sur un territoire traditionnel mohawk.

À cet égard, je suis très heureuse de souhaiter la bienvenue à nos invités de marque :



**Antonio Chiarenza –
Benvenuto! – arrive d'Italie. Il
est chef de la recherche et de
l'innovation du groupe de
travail sur la migration,
l'équité et la diversité (MED)**

d'HPH International et du Réseau régional d'HPH à Emilia-Romagna.

Notre deuxième invitée de marque s'appelle :



Ragnhild Storstein Spilker.

Vilkommen! Madame Storstein Spilker arrive de Norvège. Elle est directrice de projet sur l'équité en santé au Centre norvégien pour la migration et la santé des minorités (CNMSM). Elle représente Bernadette Nirmal Kumar, directrice du Centre norvégien pour la migration et la santé des minorités (CNMSM) et professeure de santé mondiale à l'Institut de la santé et de la société de l'université d'Oslo.

Merci à vous deux de diriger et d'inspirer des initiatives d'équité en santé. Le CUSM adoptera une structure d'équité.

Patricia Lefebvre, Directrice générale adjointe par intérim

Directrice, Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique