



FORMULAIRE DE RÉFÉRENCE POUR LES BÉNÉVOLES

Directives pour le candidat bénévole

Compléter la *section 1* du formulaire et faire parvenir la *section 2* à la personne choisie pour compléter la demande de référence. **Une fois complété, le formulaire de demandes de références doit être attaché à l'application et être posté ou déposés au Service bénévoles, salle BS 1.2736, 1001 boul. Décarie, Montréal, QC H4A 3J1**

Directives au répondant

Votre nom a été transmis par la personne indiquée ci-dessous à titre de référence professionnelle. Ce *bénévole prospectif* aimerait assumer une fonction de bénévolat auprès de patients d'âge pédiatrique, de familles ou d'employés de L'Hôpital de Montréal pour Enfants. L'information transmise sur ce formulaire est confidentielle et ne sera pas utilisée à d'autres fins que l'évaluation des compétences et des aptitudes du bénévole à occuper un rôle au sein de notre établissement.

Partie 1 : Remplie par le bénévole prospectif

Nom du bénévole prospectif (prénom et nom) : _____

Signature du bénévole prospectif: _____

Programme(s) au(x)quel(s) le bénévole pose sa candidature :(ex., secteurs des soins aux patients hospitalisés, département d'urgence, etc.) _____

.....

PARTIE 2 : REMPLIE PAR LE RÉPONDANT

Le répondant ne doit pas être un ami ou un membre de la famille.

Nom du répondant : _____

Relation avec le bénévole prospectif : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

Depuis quand connaissez-vous le *candidat* ? _____

Selon vous, quelles sont les plus grandes qualités, caractéristiques ou forces du candidat?

À votre avis, quel serait l'apport principal de ce candidat pour l'Hôpital de Montréal pour Enfants ?

Considérez-vous que le candidat fait preuve d'initiative ou a-t-il besoin de support pour effectuer ses tâches ? Veuillez donner un exemple.

Avez-vous des inquiétudes à l'idée que le candidat travaille avec des enfants vulnérables ?

Dans quels domaines pensez-vous que le candidat a besoin de s'améliorer ? Le candidat en est-il conscient ?

À votre avis, y a-t-il des raisons pour lesquelles le candidat ne serait pas en mesure d'effectuer les tâches relatives à ce poste bénévole ? Veuillez préciser.

Sur une échelle de **1 à 5 (1=faible, 5=élevé)**, comment évalueriez-vous la fiabilité de cette personne (c'est-à-dire ponctualité, honnêteté, souci du travail bien fait) ?

Veuillez évaluer les qualités suivantes en inscrivant le chiffre qui, selon vous, décrit le mieux le candidat? (**1=mauvais; 3=moyen; 5=excellent**)

Force de caractère	Entregent
Capacité de travailler de manière autonome	Flexibilité
Discrétion	
Lui confieriez-vous vos enfants ?	
Les commentaires additionnels sont les bienvenus	

Signature du répondant : _____ Date : _____